

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : Assistant social	Diplôme ou équivalence : DE assistant de service social
Filière concernée : sociale	Cadre d'emploi : Assistant socio-éducatif
Emploi repère : travailleur social Classification associée : II.1	Grade : Assistant socio-éducatif, assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle
Encadrement : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non Nombre de personnes à encadrer :	Encadrant de direction <input type="checkbox"/> Encadrant de service <input type="checkbox"/> Encadrant de proximité <input type="checkbox"/>
NBI : <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui : 20 pts (quartiers prioritaires)	CTI : <input type="checkbox"/> non <input checked="" type="checkbox"/> oui
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : 4 rue Paul SABATIER – 29 850 GOUESNOU	
Lieu d'affectation de l'agent : CDAS Brest-Saint Marc 41 rue Sébastopol – 29 200 Brest	Résidence administrative du poste : Brest

Descriptif du poste :

Regroupant 327 professionnels, la **Direction territoriale d'action sociale (DTAS) du Pays de Brest** décline ses missions au plus près des usagers par le biais de ses unités et équipes, intervenant à partir de ses 7 centres départementaux d'action sociale (CDAS), de leurs antennes et de lieux de permanences.

Dans le cadre de la mission de protection de l'enfance confiée au Département, les deux unités enfance évaluation organise et mettent en œuvre le dispositif d'évaluation des informations préoccupantes (IP).

Placé sous l'autorité du responsable d'unité zone Nord, **l'évaluateur IP** est chargé de l'évaluation des informations préoccupantes transmises par la cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP) départementale, dans le respect des référentiels en vigueur dans la collectivité (référentiel CREA Rhône-Alpes, charte de déontologie, cadre de référence de l'action sociale et médico-sociale).

Il coordonne ses interventions avec celles de l'ensemble des agents des deux unités composées de 29 professionnels, en lien également avec les autres services d'action sociale de la direction, de la collectivité et des partenaires (CMPI, établissements scolaires, les professionnels médico sociaux libéraux, les structures hospitalières...).

L'agent intervient sur le secteur nord du pays de Brest comprenant un quartier prioritaire politique de la ville et/ou un secteur à moins de 2 kms d'un IRIS relevant d'un quartier prioritaire politique de la ville.

Missions :	Activités :
<p>Évaluer les informations préoccupantes transmises par la CRIP, signalant des enfants en danger ou en risque de l'être</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Mener en binôme une évaluation pluridisciplinaire, basée sur des entretiens avec les enfants, les familles, les professionnels d'autres institutions, en veillant au respect du droit des familles à l'information, sauf intérêt contraire de l'enfant. – Participer aux temps de concertation, de synthèses, avec le chargé d'accompagnement des parcours enfance. – Appliquer le référentiel d'évaluation en vigueur dans la collectivité. – Rédiger un rapport d'évaluation dans les délais impartis. – Participer aux instances décisionnelles. – Faire le lien avec les équipes d'action sociale et les unités enfance pendant et après l'évaluation, selon les besoins, en coordination avec le chargé d'accompagnement des parcours enfance. – Intervenir en appui et en coordination avec l'unité urgence dans la réalisation du placement résultant d'une demande d'ordonnance de placement provisoire suite à un signalement réalisé par l'unité, ou d'un accueil provisoire en urgence. – Veiller à la continuité de service par un renseignement régulier des logiciels métiers.
<p>Participer au développement des liens partenariaux</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Initier ou prendre part à des informations collectives auprès des partenaires (écoles, centres de loisirs, centres sociaux...).
<p>Assurer le tutorat des stagiaires dans le cadre des partenariats avec les instituts de formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Accompagner les stagiaires pendant leur période d'immersion au sein de l'unité. – Participer aux réunions nécessaires dans le cadre de ce tutorat.
<p>Assurer une fonction d'analyse et de veille sur les évolutions sociales</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Participer au recueil des données d'activité. – Contribuer à l'observation sociale, au projet de direction et à la définition des politiques départementales. – Apporter ses connaissances au sein de de groupes de travail et de réflexion tant au niveau de la direction qu'au niveau départemental.

Santé sécurité au travail

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

Compétences :

Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
------------------------------------	-----------------

Savoir faire (compétences métier)	Savoir réaliser des entretiens d'évaluation et de soutien individuel	Niveau : 3	Niveau : 3
	Comprendre et se faire comprendre des personnes, être capable de trouver la bonne distanciation	Niveau : 3	Niveau : 3
	Rigueur administrative (respect des délais et des échéances)	Niveau : 3	Niveau : 3
	Capacités d'analyse et de synthèse	Niveau : 3	Niveau : 3
	Sens de l'organisation et aptitudes à gérer les situations d'urgence et ou potentiellement conflictuelles	Niveau : 3	Niveau : 3
	Savoir rédiger des rapports et notes socio-éducatifs	Niveau : 3	Niveau : 3
	Connaissance et respect de la Charte des usagers et de la charte de déontologie des professionnels du CD29	Niveau : 2	Niveau : 3

Savoir être (compétences comportementales)	Goût et aptitude au travail en équipe (partager, communiquer, épauler et remplacer)	Niveau : 3	Niveau : 3
	Sens de l'écoute et du dialogue	Niveau : 3	Niveau : 3
	Capacité d'adaptation à un public en constante évolution	Niveau : 2	Niveau : 3
	Prise de recul nécessaire pour apporter des réponses adaptées	Niveau : 2	Niveau : 3
	Capacité d'adaptation (notamment au niveau des horaires qui pourraient parfois être atypiques)	Niveau : 3	Niveau : 3

<u>Niveau 1</u> Notions/Débutant	<u>Niveau 2</u> Travail en semi autonomie/Qualifié	<u>Niveau 3</u> Maîtrise	<u>Niveau 4</u> Expertise
-------------------------------------	---	-----------------------------	------------------------------

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Équipement informatique, ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone
Exigences du poste :	Permis B et véhicule personnel nombreux déplacements
Environnement lié au poste de travail	bureau partagé, public difficile
Télétravail	<input checked="" type="checkbox"/> oui selon les nécessités de service <input type="checkbox"/> non

Pour rappel :

- La fiche de poste est susceptible d'évoluer
- Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)

Fonction du supérieur hiérarchique : responsable de l'unité enfance évaluation des informations préoccupantes Nord

Mise à jour le : 01/10/2024