



DÉPARTEMENT
Finistère
Penn-ar-Bed

Psychologue spécialisé auprès des assistants familiaux

Direction Enfance Famille

Service gestion ressource des assistants familiaux
Fiche de poste n°2560

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : Psychologue	Diplôme ou équivalence : Master 2 en psychologie
Filière concernée : médico-sociale	Cadre d'emploi : Psychologue territorial
Emploi repère : Psychologue Classification associée : II.1	Grade : Psychologue de classe normale, psychologue hors classe
Encadrement : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non Nombre de personnes à encadrer :	Encadrant de direction <input type="checkbox"/> Encadrant de service <input type="checkbox"/> Encadrant de proximité <input type="checkbox"/>
NBI : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non	CTI : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : 4 Bd du Finistère - Bâtiments des directions de la solidarité 29000 Quimper Cedex	
Lieu d'affectation de l'agent : Ty nay ou CDAS de Lesneven	Résidence administrative du poste : A définir

Descriptif du poste :

Agir pour le Finistère et les habitants, c'est la mission quotidienne des 4 000 agents de la collectivité. Doté d'un budget de près d'1 milliard d'euros, proposant plus de 100 métiers différents, le Département cultive l'innovation dans sa mission de service public et la proximité dans la relation aux usagers et aux habitants.

Au sein de la Direction Enfance Famille, le **service gestion ressource des assistants familiaux** assure la gestion RH et le suivi professionnel des 700 assistants familiaux employés par le Département.

Placé sous l'autorité du chef de service, le psychologue intervient auprès des assistants familiaux et de leur entourage en appui des responsables d'unité.

Missions :	Activités :
<p>Contribuer à l'accompagnement des assistants familiaux et de leur entourage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intervenir directement de façon individualisée ou collective auprès des assistants familiaux et de leur entourage (enfants, conjoint), en complémentarité des responsables d'unité ; • Intervenir selon les besoins définis dans le cadre des accompagnements renforcés ; • Assurer le lien avec le service prévention et santé pour anticiper les risques liés à la fonction d'assistant familial ; • Assurer le lien avec les psychologues spécialisés mineurs confiés autour des situations à risque
<p>Contribuer à la mise en place d'actions collectives au niveau départemental (DEF, DTAS...) et à la formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Développer, participer, accompagner ou conduire des projets d'actions collectives en lien avec les professionnels et/ou les partenaires ; • Participer au développement d'ateliers thématiques avec les responsables d'unité ; • Participer au stage préparatoire au premier accueil
<p>Contribuer à la continuité de service</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à la continuité de service au sein de la direction par des suppléances ponctuelles ; • Participer exceptionnellement à des entretiens de recrutement avec les responsables d'unité
<p>Participation à la formation des étudiants et l'accueil des stagiaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'accueil, l'accompagnement et l'évaluation de stagiaires et étudiants conformément aux orientations de la collectivité
<p>Évolutions possibles : Cette fiche de poste sera amenée à évoluer en fonction des besoins évalués.</p>	

Santé sécurité au travail

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

Compétences :

Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
------------------------------------	-----------------

Savoir faire (compétences métier)	Maitrise et développement des réseaux professionnels	Niveau : 2	Niveau : 2
	Connaissances des politiques sociales et médico-sociales Maitrise des problématiques de maltraitance	Niveau : 3	Niveau : 3
	Maitrise du développement psychologique enfants et adultes Méthodes, techniques et outils de l'observation clinique	Niveau : 3	Niveau : 3
	Conduite d'entretiens cliniques auprès d'enfants, d'adultes et de familles Techniques d'animation de groupes (professionnels)	Niveau : 2	Niveau : 2

Savoir être (compétences comportementales)	Qualités d'écoute, de réflexion et de synthèse	Niveau : 3	Niveau : 4
	Capacité d'expression orale et écrite	Niveau : 3	Niveau : 4
	Savoir rendre compte de son activité	Niveau : 2	Niveau : 4
	Autonomie dans le choix des modes d'intervention et dans l'exercice de ses activités dans le cadre des priorités du service	Niveau : 4	Niveau : 4
	Capacité à travailler en équipe	Niveau : 4	Niveau : 4

Niveau 1 Notions/Débutant	Niveau 2 Travail en semi autonomie/Qualifié	Niveau 3 Maîtrise	Niveau 4 Expertise
-------------------------------------	---	-----------------------------	------------------------------

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Equipement informatique, ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone, véhicule de service
Exigences du poste :	Permis de conduire <input checked="" type="checkbox"/>
Environnement lié au poste de travail	Situation : RDC <input type="checkbox"/> étage <input checked="" type="checkbox"/> Accessibilité des locaux : ascenseur <input checked="" type="checkbox"/>
Télétravail	<input checked="" type="checkbox"/> oui selon les nécessités de service <input type="checkbox"/> non

Pour rappel :

- La fiche de poste est susceptible d'évoluer
- Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)

Fonction du supérieur hiérarchique : Chef de service

Mise à jour le : 13/04/2026

version juillet 2025