

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : Assistant de service social	Diplôme ou équivalence : diplôme d'état de travailleur social
Filière concernée : sociale	Cadre d'emploi : assistants socio-éducatifs territoriaux
Emploi repère : Travailleur social Classification associée :	Grade : assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, assistant socio-éducatif
Encadrement : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non Nombre de personnes à encadrer :	Encadrant de direction <input type="checkbox"/> Encadrant de service <input type="checkbox"/> Encadrant de proximité <input type="checkbox"/>
NBI : <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> oui	Eligible CTI : <input checked="" type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : 12 rue de Stang Ar C'hoat - 29000 Quimper	
Lieu d'affectation de l'agent : CDAS DE CONCARNEAU	Résidence administrative du poste : 3 rue Villermé – 29900 Concarneau

Descriptif du poste :

Contexte du poste

Agir pour le Finistère et les habitants, c'est la mission quotidienne des 4 000 agents de la collectivité. Doté d'un budget de près d'1 milliard d'euro, proposant 100 métiers différents, le Département cultive l'innovation dans sa mission de service public et la proximité dans la relation aux usagers et aux habitants.

Regroupant 240 professionnels, la **Direction territoriale d'action sociale (DTAS) du Pays de Cornouaille** décline ses missions au plus près des usagers par le biais de ses 10 services et équipes, intervenant à partir de ses 5 centres départementaux d'action sociale (CDAS), de leurs lieux de permanences.

Au sein de l'équipe d'action sociale de Concarneau l'assistant de service social est un travailleur social dont la mission essentielle est de promouvoir l'autonomie, la responsabilité et la citoyenneté des usagers, en mettant en œuvre des mesures d'accompagnement individuels, des interventions et actions collectives auprès des usagers et en mobilisant les dispositifs départementaux dans le cadre des missions suivantes : accueil et l'orientation des personnes, prévention pour l'enfant et sa famille, protection de l'enfance, insertion socio-professionnelle, lutte contre la pauvreté et les exclusions.

Placé sous l'autorité du responsable d'équipe, il coordonne ses interventions avec celles de l'ensemble des membres de l'équipe, en lien également avec les autres services de la direction et de la collectivité. Force de propositions, il est également porteur d'une recherche d'efficacité, d'innovation et d'une logique de partenariat avec les acteurs de l'action sociale de proximité sur le territoire.

Évolution possible :

Les missions et les fonctions dévolues au poste sont susceptibles d'adaptations en fonction de l'évolution des réglementations sociales, des orientations fixées par l'Assemblée départementale et de celles fixées par la Direction générale et la DTAS du Pays de Cornouaille.

Le secteur géographique d'intervention peut être susceptible d'évolutions (sans modification de la résidence administrative).

Missions :	Activités :
Accueillir, évaluer, orienter et accompagner l'utilisateur dans la prise en compte de ses potentialités et de ses difficultés	<ul style="list-style-type: none">- Evaluer, traiter et/ou orienter la demande de l'utilisateur,- Mettre en œuvre des accompagnements individuels et/ou collectifs favorisant la participation des personnes et contribuant à leur autonomie,- Contribuer à l'évaluation et au signalement des situations de vulnérabilités,- Saisir les entretiens, interventions et demandes dans les logiciels métiers (IODAS et IODAS Territoire),- Contribuer à la continuité de service au sein de l'équipe et de la direction par la contribution aux astreintes quotidiennes en matière d'urgence sociale et protection de l'enfance et par des suppléances ponctuelles,- Animer des synthèses en présence des personnes accompagnées,- Développer ses interventions en lien avec le partenariat local <p>1) <u>Dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Elaborer des projets pour l'enfant (PPE) avec les familles,- Contribuer à la prévention en lien avec les professionnels de l'équipe pluri-professionnelle, la PMI et les partenaires,- Assurer l'accompagnement des familles d'enfants confiés et favoriser le retour au domicile des enfants,- Assurer le suivi des enfants placés en accueil provisoire,- Evaluer la demande des jeunes majeurs sollicitant un accompagnement éducatif,- Assurer la mise en œuvre de placements,- Evaluer, rédiger des rapports et des signalements lorsque nécessaire. <p>2) <u>Dans le domaine du RSA et de l'insertion :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Elaborer des contrats d'engagements d'engagement unique (CEU) avec les allocataires du RSA,- Orienter les allocataires vers les ateliers de remobilisation et chantiers d'insertion,- Accompagner vers le juste droit,- Accompagner les publics dans le cadre de l'accompagnement global avec France Travail
Participer aux projets et actions collectives dans le domaine de la prévention-protection de l'enfance et de l'insertion	<ul style="list-style-type: none">- Initier et organiser des projets et actions collectives qui s'inscrivent dans le partenariat local en lien avec les plans d'actions du Département,
Assurer une fonction d'analyse et de veille	<ul style="list-style-type: none">- Participer au recueil des données d'activités et à leur analyse- Contribuer à la connaissance du territoire et de ses acteurs.- Contribuer au repérage des besoins de la population.
Participation à la formation des étudiants et l'accueil des stagiaires	<ul style="list-style-type: none">- Accueillir, accompagner et évaluer les stagiaires et étudiants conformément aux orientations de la collectivité.

Santé sécurité au travail

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

Compétences :

Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
------------------------------------	-----------------

Savoir faire (compétences métier)	Réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels et/ou familiaux	Niveau : 3	Niveau : 3
	Connaître le cadre juridique de la protection de l'enfance	Niveau : 3	Niveau : 4
	Savoir rédiger un rapport socio-éducatif	Niveau : 3	Niveau : 4
	Etre capable d'établir un diagnostic et d'apporter des réponses appropriées	Niveau : 3	Niveau : 3
	Savoir guider et accompagner une personne ou une famille dans ses démarches	Niveau : 3	Niveau : 4
	Définir des objectifs, cadrer et piloter un projet collectif	Niveau : 2	Niveau : 2

Savoir être (compétences comportementales)	Avoir le sens de l'organisation, savoir prioriser en fonction de l'urgence et garantir le suivi des délais	Niveau : 2	Niveau : 4
	Savoir faire preuve de pédagogie afin de faciliter la compréhension des personnes, avoir la bonne distance	Niveau : 3	Niveau : 4
	Savoir s'adapter aux nouveaux outils, aux nouvelles organisations et à l'environnement de travail	Niveau : 3	Niveau : 3
	Avoir une posture constructive, favorisant le travail de coordination entre les services et la qualité des relations partenariales	Niveau : 3	Niveau : 3
	Etre force de propositions	Niveau : 3	Niveau : 3

Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Notions/Débutant	Travail en semi autonomie/Qualifié	Maîtrise	Expertise

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition	Equipement informatique, ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone portable, véhicule de service en pool
Exigences du poste	Permis B, déplacements locaux
Environnement lié au poste de travail	
Télétravail	<input checked="" type="checkbox"/> oui selon les nécessités de service <input type="checkbox"/> non

Pour rappel :

- La fiche de poste est susceptible d'évoluer
- Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)