

## Chargé de mission risques naturels et appui à l'ingénierie Finistère eau potable

**Direction de l'aménagement, de l'agriculture,  
de l'eau et de l'environnement - DAAEE**

**Service patrimoine naturel, littoral et randonnée**

**Fiche de poste n°539**

### Caractéristiques du poste :

<b>Conditions d'accès</b>	
Métier : Développeur de projet	Diplôme ou équivalence : Bac +5
Filière concernée : technique	Cadre d'emploi : Ingénieur
Emploi repère : Développeur de projet	Grade : Ingénieur, Ingénieur principal
Encadrement : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non Nombre de personnes à encadrer : ....	Encadrant de direction <input type="checkbox"/> Encadrant de service <input type="checkbox"/> Encadrant de proximité <input type="checkbox"/>
NBI : <input type="checkbox"/> oui <input checked="" type="checkbox"/> non (nombre points + rubrique)	Nombre de point : .....
<b>Localisation administrative et géographique</b>	
Adresse de la direction : rue Théodore-le Hars - Quimper	
Lieu d'affectation de l'agent : rue Théodore-le Hars - Quimper	Résidence administrative du poste : Quimper

### Descriptif du poste :

La direction de l'aménagement, de l'agriculture, de l'eau et de l'environnement, structurée autour de 5 services, pilote des politiques publiques variées :

- le service aménagement, foncier, agriculture pour les thématiques de l'accompagnement du déploiement de la fibre et des usages du numérique, de l'agriculture et l'alimentation, du foncier rural, etc. ;
- le service de l'eau potable et de l'assainissement ;
- le service du patrimoine naturel, du littoral et de la randonnée pour les politiques liées au grand cycle de l'eau, les risques liés aux inondations fluviales et aux submersions marines, la randonnées, les espaces naturels sensibles, la biodiversité ;
- le service Pointe du Raz, qui gère le grand site de France de la pointe du Raz ;
- le service ressources pour les questions relatives aux finances, aux ressources humaines, à l'éducation à l'environnement.

C'est une direction qui porte de nombreux enjeux et plans d'actions en cours pour le Finistère, département aux très nombreux atouts.

Les leviers d'actions de la direction sont variés : maîtrise d'ouvrage, pilotage de plans d'actions à un niveau départemental, animation de partenariats stratégiques, ingénierie et assistance technique aux collectivités, accompagnement financier... La DAAEE compte environ 70 agents.

Placé sous l'autorité de la responsable de l'unité milieux aquatiques, randonnée et littoral, vous êtes le référent de l'assistance technique inondations fluviales, submersion marine, érosion littorale, menée notamment dans le cadre du partenariat Litto'risques. Vous contribuez également à l'appui à l'ingénierie dans le cadre du plan Finistère eau potable, en relation fonctionnelle avec la responsable de l'unité « eau potable ».

<b>Missions :</b>	<b>Activités :</b>
<b>Coordonner l'assistance technique départementale dans les domaines de la prévention et de la lutte contre les inondations, la submersion marine et l'érosion littorale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer le partenariat avec l'Université de Bretagne Ouest et le Cerema et mettre en œuvre la feuille de route Litto'Risques ;</li> <li>- Assurer l'animation départementale dans le domaine ;</li> <li>- Apporter un appui aux acteurs locaux pour la rédaction des cahiers des charges des études, des plans d'aménagement et de prévention ; suivre des études et travaux de protection ;</li> <li>- Apporter un appui à la maîtrise d'ouvrage départementale dans le domaine ;</li> <li>- Gérer l'instruction des subventions et leur paiement ;</li> <li>- Mettre à jour les chiffres clés dans le domaine.</li> </ul>
<b>Suivre les risques fluviaux et littoraux vis-à-vis des enjeux propres au Département du Finistère (personnel et bâtiments)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer une veille hydrologique de l'Odet, de l'Aulne et de l'Elorn durant la période à risques (novembre à mars) ;</li> <li>- Participer à l'élaboration du protocole départemental de gestion de crise et son actualisation, relatif aux risques fluviaux et littoraux et le cas échéant, assister la Direction générale dans la gestion de crise lors d'une inondation ou une submersion majeure.</li> </ul>
<b>Contribuer au plan Finistère eau potable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux projets en cours ou à venir, en déclinaison du plan d'action Finistère eau potable.</li> </ul>
<b>Piloter et réaliser une étude départementale sur les forages agricoles en partenariat avec la Chambre d'agriculture du Finistère afin de mieux comprendre les consommations d'eau dans les exploitations agricoles et les éventuels impacts sur le réseau d'eau potable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recenser et localiser les forages agricoles dans les élevages finistériens ;</li> <li>- Identifier les volumes prélevés par les forages agricoles ;</li> <li>- Quantifier les éventuels reports sur le réseau public d'alimentation en eau potable, afin de mieux anticiper les besoins en situation de sécheresse ;</li> <li>- Construire une base de données pour capitaliser les données recueillies.</li> </ul>
<b>Contribuer à la mise en œuvre du Plan carrières pour renforcer la production d'eau potable en valorisant les sites carriers existants (sur la base de l'étude départementale déjà réalisée)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser des investigations sur l'ardoisière de Saint-Hernin, en menant les études nécessaires pour vérifier le volet quantitatif (essais de pompage) et autres études environnementales en vue d'une éventuelle acquisition du site</li> <li>- Investiguer les opportunités de valorisation des eaux d'exhaure des carrières en exploitation pour la production d'eau potable, notamment en étudiant avec les maîtres d'ouvrage concernés des solutions de soutien d'étiage des prises d'eau existantes.</li> </ul>

Vous êtes amené à contribuer au bon fonctionnement de la direction et vous êtes force de proposition.

### **Santé sécurité au travail**

**Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.**

## Compétences :

Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
------------------------------------	-----------------

Savoir faire (compétences métier)	Avoir une bonne connaissance de l'institution, des collectivités et des administrations, des réglementations environnementales en général	Niveau : 2	Niveau : 4
	Avoir de bonnes connaissances en aménagement littoral, en génie civil, en génie écologique, en techniques de gestion du littoral, en matière de gestion de l'eau potable	Niveau : 4	Niveau : 4
	Savoir construire et animer des partenariats	Niveau : 3	Niveau : 4
	Maîtriser les outils de diagnostics, de méthodologie de projet, du suivi évaluation	Niveau : 3	Niveau : 4
	Connaître les outils informatiques de base et les SIG	Niveau : 3	Niveau : 3
	Avoir une bonne connaissance des procédures budgétaires, comptables et marchés publics	Niveau : 2	Niveau : 3

Savoir être (compétences comportementales)	Savoir animer des réunions, des équipes	Niveau : 3	Niveau : 3
	Avoir un bon esprit de synthèse et d'orientation stratégique, savoir présenter des évolutions de politiques, des projets,...	Niveau : 3	Niveau : 4
	Être rigoureux dans les délais, savoir anticiper, être autonome dans l'organisation et l'exécution du travail	Niveau : 3	Niveau : 4
	Avoir des aptitudes à la négociation	Niveau : 2	Niveau : 3
	Être rigoureux et disponible, apprécier le travail en équipe et en transversalité	Niveau : 3	Niveau : 4

Niveau 1 Notions/Débutant	Niveau 2 Travail en semi autonomie/Qualifié	Niveau 3 Maîtrise	Niveau 4 Expertise
------------------------------	--	----------------------	-----------------------

## Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Equipement informatique, ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone
Exigences du poste :	Déplacements sur le terrain, instruments de mesure
Environnement lié au poste de travail	Bureau situé dans un bâtiment avec ascenseur, centre-ville de Quimper
Télétravail	<input checked="" type="checkbox"/> oui selon les nécessités de service <input type="checkbox"/> non

### Pour rappel :

La fiche de poste est susceptible d'évoluer

Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)