



DÉPARTEMENT
Finistère
Penn-ar-Bed



Communiqué de presse

Mercredi 30 septembre 2026

LE DÉPARTEMENT ET FRANCE TRAVAIL ONT ORGANISÉ UN JOB DATING POUR FAVORISER L'EMPLOI DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Lundi 21 septembre, le Département et France Travail ont organisé une matinée où l'employeur Archipel Aide et soins à domicile, a rencontré ses potentiels futurs intervenants à domicile.

PLAN D'ACTION RSA : UN ACCOMPAGNEMENT VERS LE RETOUR À L'EMPLOI

« Depuis 2021, le Département a décidé de réformer l'accompagnement des allocataires du RSA, en accentuant en particulier leur accompagnement vers » indique Jocelyne PLOUHINEC, conseillère départementale chargée de l'insertion.

Dans le cadre de son plan RSA, le Département travaille en étroite collaboration avec France Travail, acteur clé de l'accompagnement vers l'emploi. Ensemble, ils mobilisent depuis plusieurs mois pour favoriser les rencontres directes recruteurs-allocataires, à travers l'organisation de job datings ciblés, en étroite collaboration avec les partenaires locaux du réseau pour l'emploi. Ces rencontres constituent de véritables opportunités de retour à l'emploi pour les allocataires du RSA et de recrutements réussis pour les entreprises du territoire.

ABAISSER LES BARRIÈRES AU PROFIT DE L'ENTREPRISE ET DES CANDIDATS

Les métiers de l'aide et de l'accompagnement à domicile sont essentiels au maintien à domicile des personnes âgées, des personnes en situation de handicap ou fragilisées par la maladie. Pourtant, ils sont aujourd'hui confrontés à des difficultés importantes de recrutement.

Face à ce constat, Archipel Aide et soins à domicile, Labour An Ti, le centre de formation du Groupe Archipel, et France Travail ont fait le choix, dès 2019, de construire ensemble une réponse innovante : une **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)** spécifiquement pensée pour préparer des demandeurs d'emploi aux réalités du métier.

Au cours du job dating du 21 septembre, 10 allocataires du RSA de la région brestoise ont pu avoir un entretien avec les recruteurs d'Archipel Aide et soins à domicile.

En Finistère, le RSA mène à l'emploi !

Depuis quelques semaines, des attaques sont lancées contre le plan RSA du Département qui caricaturent les actions menées.

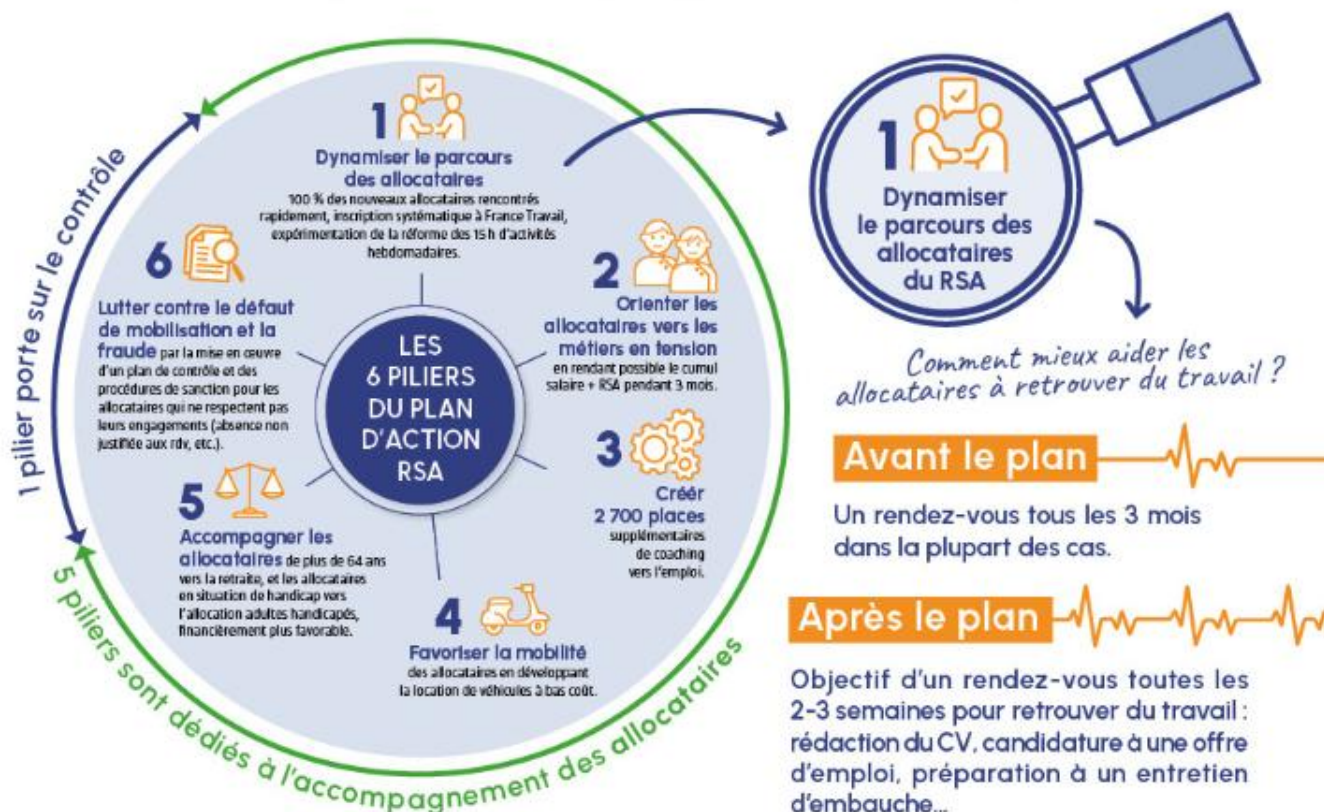
Depuis 2021, le Département a refondé sa politique RSA sur deux principes : le retour à l'emploi et le respect des règles.

- **Le retour à l'emploi** parce que des milliers d'allocataires sont privés de travail tandis que

des centaines d'entreprises n'arrivent pas à recruter.

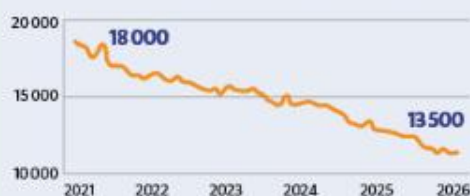
- **Le respect des règles** parce que le RSA est soumis à la recherche active d'un emploi et à des conditions de résidence et de ressources.

Notre plan RSA n'est pas fondé sur l'idéologie mais sur la volonté de rendre le service public plus efficace au bénéfice des plus vulnérables.



Résultats

→ Le nombre de bénéficiaires du RSA a fortement diminué dans le Finistère.



→ Deux tiers des allocataires sortis du dispositif ont retrouvé un emploi.



Statistiques analysant les causes de sortie du dispositif RSA sur 1 an entre septembre 2024 et septembre 2025.
⁽¹⁾ Contrôles et sanctions : 6 % de sorties liées à des contrôles de la Caf, 6 % liées aux contrôles du Département, 7 % liées à un refus de mobilisation de l'allocataire.

www.rsa.finistere.fr