Responsable d'unité des assistants familiaux

Direction Enfance Famille

Service : Gestion ressources des assistants familiaux (SGRAF)
Fiche de poste n°DDDE2008054

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : Responsable d'unité d'assistants familiaux	Diplôme ou équivalence : niveau bac +3 pour le cadre d'emploi d'attaché ; DEES/DEAS/DECESF requis pour le cadre d'emplois des ASE + CAFERUIS pour le cadre d'emploi des CSE
Filière(s) concernée(s) : Filière médico-sociale ou administrative	Cadre d'emploi : attaché / assistant socio-éducatif / CSE
Emploi repère : Cadre chargé du suivi des mineurs confiés et responsable d'unité assistants familiaux	Grade : tous les grades du cadre d'emploi
Encadrement : ☒ oui ☐ non Nombre de personnes à encadrer : 60 à 80	Encadrant de direction ☐ Encadrant de service ☐ Encadrant de proximité ☒
NBI : ☐ oui ☒ non	Eligible CTI ☐ oui ☒ non
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : 4 boulevard du Finistère – 29 000 QUIMPER	
Lieu d'affectation de l'agent : 4 boulevard du Finistère - Quimper	Résidence administrative du poste : 4 boulevard du Finistère - Quimper

Descriptif du poste :

Regroupant 230 professionnels, la **Direction Enfance et Famille (DEF**) est chargée de la conception, de la conduite et de l'évaluation des politiques départementales relatives à l'enfance et à la famille.

Au sein de la Direction Enfance Famille, le **service gestion ressource des assistants familiaux** assure la gestion RH et le suivi professionnel des 700 assistants familiaux employés par le Département.

Fonction du supérieur hierarchique : Responsable du SGRAF
Mise à jour le : 16/10/2026

version octobre 2026

Missions :	Activités :
Assurer l'encadrement hiérarchique et l'accompagnement professionnel des assistants familiaux de l'unité	• Accompagner les AF dans leur posture professionnelle, notamment par un accompagnement soutenu en début de carrière, en lien avec les professionnels des DTAS en charge du suivi des enfants confiés ; • Réaliser les entretiens professionnels des assistants familiaux de l'unité ; • Développer et animer, en lien avec les DTAS, des temps d'accompagnement collectif des AF (ateliers collectifs, groupes de parole, ateliers pluriprofessionnels…) ; • Garantir la mise en œuvre des préconisations de la médecine professionnelle ; • Valider les demandes de congés et autorisations spéciales d'absence des assistants familiaux ; • Emettre un avis sur les demandes d'extension et de renouvellement d'agrément ; • Valider, en lien avec le pôle RH, les demandes de remboursement des frais de déplacement des assistants familiaux de l'unité ; • Emettre un avis sur les demandes de majoration de salaire ; • Organiser et animer les réunions d'unités ; • Participer à la future astreinte départementale assistants familiaux.
Réaliser le recrutement des assistants familiaux	• Développer des actions partenariales visant à promouvoir le métier d'assistant familial ; • Evaluer les candidatures des assistants familiaux agréés.
Organiser les orientations des mineurs confiés chez les assistants familiaux	• Suivre les places disponibles chez les assistants familiaux et proposer aux équipes en charge du suivi des mineurs confiés les orientations en fonction des besoins des enfants et des profils des assistants familiaux ; • Traiter, en lien avec les DTAS, des relais proposés par les assistants familiaux pour la prise en charge des mineurs confiés en cas d'absences (congés, maladie…) ; • Se coordonner avec les autres responsables d'unité pour la recherche de places en famille d'accueil ; • Participer à la coordination des situations complexes avec les services en charge du suivi de l'enfant et la mission de coordination des parcours.
Contribuer à la formation des assistants familiaux	• Proposer et émettre un avis sur les demandes de formation des assistants familiaux, et faire remonter les besoins ; • Contribuer à l'animation du stage préparatoire des nouveaux assistants familiaux et à la coordination avec l'organisme de formation en charge de la formation initiale ; • Proposer si nécessaire la mise en place de supervisions.

Fonction du supérieur hierarchique : Responsable du SGRAF

Mise à jour le : 16/10/2026

Contribuer à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques départementales en faveur de la protection de l'enfance	• Contribuer à l'observation et à l'analyse des besoins en matière de placement familial, notamment par la mise à jour des tableaux de bord et de bilans mensuels de l'activité ; • Contribuer aux réflexions et travaux départementaux liés à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la politique et des projets relatifs au placement familial.

Santé sécurité au travail

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

L'encadrant veille à la santé et sécurité des agents placés sous son autorité et met en œuvre la démarche prévention au sein de son périmètre d'intervention.

Compétences :

		Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
Savoir faire (compétences métier)	Maîtriser les domaines de la protection de l'enfance, de l'accueil familial et du métier d'assistant familial	Niveau : 3	Niveau : 4
	Connaître l'action sociale départementale, son organisation et le fonctionnement des collectivités territoriales	Niveau : 3	Niveau : 3
	Savoir organiser le travail d'une unité et animer le travail des agents	Niveau : 3	Niveau : 4
	Connaître les outils bureautiques et logiciels métiers	Niveau : 3	Niveau : 3
Savoir être (compétences comportementales)	Expérience et aptitudes à l'encadrement, à l'animation et à la conduite de projets	Niveau : 3	Niveau : 4
	Capacité à travailler en équipe, en transversalité	Niveau : 3	Niveau : 4
	Capacité d'analyse, de synthèse, d'anticipation et d'innovation	Niveau : 3	Niveau : 4
	Qualités relationnelles, aptitudes à l'écoute et à la négociation	Niveau : 3	Niveau : 4
	Capacités d'adaptation, disponibilité	Niveau : 3	Niveau : 4
	Capacités pédagogiques	Niveau : 2	Niveau : 3

Niveau 1	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**
Notions/Débutant	Travail en semi autonomie/Qualifié	Maîtrise	Expertise

Fonction du supérieur hierarchique : Responsable du SGRAF

Mise à jour le : 16/10/2026

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition :	Equipement informatique, téléphone portable
Exigences du poste :	Déplacements, disponibilité en soirée ponctuellement
Environnement lié au poste de travail	Bureau en RDC, possiblement partagé
Télétravail	☒ oui selon les nécessités de service ☐ non

Pour rappel :

- *La fiche de poste est susceptible d'évoluer*
- *Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)*

Fonction du supérieur hierarchique : Responsable du SGRAF

Mise à jour le : 16/10/2026

version octobre 2026