Directeur

Direction territoriale d'action sociale du pays de Morlaix et Centre Ouest Bretagne

Service : Direction
Fiche de poste n°2991

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : Manager stratégique	Diplôme ou équivalence : Bac + 5
Filières concernées : Administrative, Technique	Cadre d'emplois : Administrateur, Attaché, Ingénieur
Emploi repère : Directeur	Grades : Attaché hors classe, administrateur, administrateur HC, ingénieur HC
Encadrement : ☒ oui ☐ non Nombre de personnes à encadrer : …. Nombre d'agents dans la direction : 170	Encadrant de direction ☒ Encadrant de service ☐ Encadrant de proximité ☐
NBI : ☐ non ☒ oui : nombre de point : 35	
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : 21 rue de Poulfanc - Morlaix	
Lieu d'affectation de l'agent : 21 rue du Poulfanc - Morlaix	Résidence administrative du poste : Morlaix

Descriptif du poste :

Sous la responsabilité de la Directrice générale adjointe en charge de l'action sociale, ce collaborateur, membre du comité de direction, a pour mission de contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques du Conseil départemental dans les domaines de l'action sociale et médico-sociale de proximité à l'échelle du Pays de Morlaix et Centre Ouest Bretagne qui compte 170 agents.

A ce titre, sa mission s'inscrit dans les orientations du Projet départemental et des schémas départementaux liés à la cohésion sociale. Son action vise à favoriser le développement des solidarités en lien avec les partenaires locaux dans une optique de complémentarité des actions et d'efficience du service public.

Pour atteindre ces objectifs, le Directeur territorial de l'action sociale assurera le management stratégique de sa direction et le suivi de l'activité des services rattachés.

Fonction du supérieur hierarchique : Directeur général adjoint en charge de l'action sociale
Mise à jour le 2/11/2026

Missions :	Activités :
Assurer le management et le pilotage de l'activité de la Direction	• Animer et piloter l'équipe de Direction autour du projet de direction • Organiser, suivre et évaluer l'activité et les résultats en fonction des objectifs fixés • Assurer l'orientation et l'accompagnement de chaque service dans la définition et la mise en œuvre de son projet d'action • Elaborer des dossiers, notes, délibérations de la Direction • Piloter les démarches d'évaluation et d'accompagnement au changement
Garantir l'élaboration et le pilotage stratégique des partenariats locaux	• Organiser le pilotage stratégique et le suivi des démarches partenariales et des contractualisations à l'échelle du pays de Brest • Assurer une fonction d'information et d'aide à la décision auprès des élus • Garantir les liens avec la Direction générale et les autres directions de la collectivité
Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques de solidarités de la collectivité	• Organiser l'élaboration et le suivi des démarches d'observation locale permettant l'identification d'enjeux territoriaux • Assurer une fonction d'information et d'aide à la décision auprès des élus • Contribuer aux démarches d'élaboration et d'évaluation des politiques de solidarités • Garantir les liens avec les autres directions de la collectivité • Participer aux différentes instances et groupes de travail du Conseil départemental • Garantir l'inscription des actions et projets de la direction dans les orientations de la collectivité : projet départemental et schémas départementaux

<u>Santé sécurité au travail</u>

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

L'encadrant, responsable de site, veille, comme tout encadrant, à la santé et sécurité des agents placés sous son autorité et met en œuvre la démarche prévention au sein de son périmètre d'intervention.

Il est, par ailleurs, en responsabilité de l'exploitation et de la coordination de la vie dans l'établissement, dans lequel il est tenu de faire respecter les mesures de prévention et de sauvegarde propres à assurer la sécurité des personnes et des biens.

Fonction du supérieur hierarchique : Directeur général adjoint en charge de l'action sociale

Mise à jour le 2/11/2026

Compétences :

		Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
Savoir faire (compétences métier)	Enjeux, évolution et cadre juridique des politiques d'action sociale	Niveau : 3	Niveau : 4
	Déontologie, éthique et enjeux des pratiques d'intervention sociale	Niveau : 2	Niveau : 3
	Méthodes et outils d'observation, d'évaluation et de prospectives	Niveau : 3	Niveau : 4
	Méthodes et outils de management par projets et par objectifs	Niveau : 4	Niveau : 4
	Principes et règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique	Niveau : 2	Niveau : 2
Savoir être (compétences comportementales)	Conduire sous l'autorité politique, une stratégie visant à l'efficacité des actions et à l'efficience des services au bénéfice de la collectivité	Niveau : 3	Niveau : 4
	Être une aide à la décision stratégique, arbitrer dans des contextes de crise et de forte incertitude, dans des situations complexes intégrant de nombreux paramètres.	Niveau : 3	Niveau : 4
	Savoir créer un climat de travail ou chacun participe activement à un but commun de manière valorisante. Mobiliser les compétences autour d'un projet.	Niveau : 3	Niveau : 3
	Savoir définir des objectifs et des indicateurs de réussite	Niveau : 4	Niveau : 4
	Définir une stratégie de communication	Niveau : 2	Niveau : 3

Niveau 1	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**
Notions/Débutant	Travail en semi autonomie/Qualifié	Maîtrise	Expertise

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Equipement informatique, ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone
Exigences du poste :	Disponibilité
Environnement lié au poste de travail	
Télétravail	☒ oui selon les nécessités de service ☐ non

Pour rappel :

- *La fiche de poste est susceptible d'évoluer*
- *Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)*

Fonction du supérieur hierarchique : Directeur général adjoint en charge de l'action sociale

Mise à jour le 2/11/2026