Evaluateur

Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

Service : Pôle Evaluations courtes

Fiche de poste n°000 000 4757

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : Evaluateur chargé de l'évaluation des besoins des personnes en situation de handicap	Diplôme ou équivalence : DE Infirmier
Filière(s) concernée(s) : médico-sociale	Cadre d'emplois : infirmier
Emploi repère : Chargé d'évaluation Classification associée : Mission d'appui fonctionnel ou technique	Grades : infirmier en soins généraux classe normale, infirmier en soins généraux hors classe
Encadrement : ☐ oui ☒ non Nombre de personnes à encadrer :	Encadrant de direction ☐ Encadrant de service ☐ Encadrant de proximité ☐
NBI : ☒ non ☐ oui : nombre de point : …….	
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : Maison Départementale des Personnes Handicapées 1 C rue Felix Le Dantec 29018 QUIMPER CEDEX	
Lieu d'affectation de l'agent : MDPH29	Résidence administrative du poste : QUIMPER

Descriptif du poste :

Contexte du poste :
Instaurée par la loi du 11 février 2005, pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, la Maison Départementale des Personnes Handicapées assure une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil.

Placé(e) sous la responsabilité du chef de service, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, l'évaluateur participera à l'instruction et l'évaluation des demandes présentées par les usagers à la MDPH. Il (elle) peut être affecté(e) au sein de l'équipe chargée des dossiers enfants et/ou au sein de celle qui traite les demandes « adultes » en fonction des besoins du service.
Il (elle) pourra également participer à des travaux en collaboration avec les autres services de la MDPH.

Missions :	**Activités :**
Evaluer les demandes présentées en relation avec les usagers et leurs représentants légaux	- Participer aux différents niveaux de l'évaluation en lien avec les référents dossiers et les autres évaluateurs, - Analyser et évaluer les besoins dans la dominante (vie quotidienne, parcours de scolarisation ou insertion professionnelle) de l'usager en

Fonction du supérieur hierarchique :

Mise à jour le : 26/11/2026

	autonomie ou en réunion d'équipe pluridisciplinaire et dans le respect des procédures. - Participer, animer les réunions de synthèse de niveau 3 en interne ou présence des partenaires - Informer et accompagner les usagers en situation de handicap et leurs représentants légaux dans la dominante (courrier, téléphone, visite en établissement, visite à domicile, accueil physique selon les besoins, permanences)
Etre l'interlocuteur des partenaires	- Echanger avec les différents services médicaux, hospitaliers et médico-sociaux en fonction de la situation de l'usager.
Participer au fonctionnement de la CDAPH	- Participer à la CDAPH
Participer au fonctionnement de la MDPH	- Réunion de service, - Groupe de travail thématique, - Formations, Colloques, - Réunion de travail avec les partenaires, - Manifestations diverses à l'initiative de la direction. - Travailler sur des projets ponctuels ou transversaux en lien avec les responsables de pôle et la direction - Etre référent d'une thématique et animer les actions en lien avec responsable de pôle et l'adjoint - Contribuer à la conception et l'élaboration d'outils, méthodes, procédures dans une démarche d'amélioration continue - Participer aux CDA fonctionnelles

Evolution possible	Les activités décrites peuvent évoluer en fonction de l'évolution de la règlementation, des missions de la MDPH, du projet d'établissement, de l'organisation du Service Evaluation Pluridisciplinaire et des outils métiers.

<u>Santé sécurité au travail</u>

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

Niveau requis à la	Niveau attendu*

Fonction du supérieur hierarchique :

Mise à jour le : 26/11/2026

Compétences :

prise de poste*	

Savoir faire (compétences métier)	Diplôme d'Etat	Niveau : 4	Niveau : 4
	Maitrise des outils informatiques (bureautique) et capacité à s'adapter aux outils métiers (IODAS, Multigest…)	Niveau : 2	Niveau : 3
	Connaissance de la loi du 11 février 2005	Niveau : 2	Niveau : 3
	Connaissance du fonctionnement, des enjeux et des politiques des institutions sanitaires, sociales et médico-sociales.	Niveau : 2	Niveau : 3

Savoir être (compétences comportementales)	Rigueur, sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative	Niveau : 3	Niveau : 4
	Savoir travailler en équipe Savoir travailler dans un environnement multidisciplinaire	Niveau 3	Niveau 4
	Etre capable de respecter les règles de l'organisation et d'exécuter la tâche dans les délais impartis ou définis par le supérieur hiérarchique	Niveau : 2	Niveau : 3
	Qualités relationnelles, discrétion, rigueur, respect du secret professionnel	Niveau : 3	Niveau : 4

Niveau 1	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**
Notions/Débutant	Travail en semi autonomie/Qualifié	Maîtrise	Expertise

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Equipement informatique, ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone, véhicule service
Exigences du poste :	Relations internes à la MDPH, externes à la Direction et externe au Conseil départemental du Finistère (Professionnels des établissements et services sociaux, médico-sociaux et de santé, Prestataires de services, usagers ou représentant légaux)
Environnement lié au poste de travail :	Bureau individuel ou partagé situé à l'étage accessible par ascenseur
Télétravail	☒ oui selon les nécessités de service ☐ non

Pour rappel :

- *La fiche de poste est susceptible d'évoluer*
- *Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)*

Fonction du supérieur hierarchique :

Mise à jour le : 26/11/2026

version janvier 2024