DÉPARTEMENT Finistère Penn-ar-Bed

Chargé d'accompagnement des parcours enfance

Direction territoriale d'action sociale du Pays de Brest
Pôle PREVENTION PROTECTION DE L'ENFANCE
Unité enfance Brest-Saint Marc
Fiche de poste n°2354

Caractéristiques du poste :

Conditions d'accès	
Métier : assistant social ; éducateur spécialisé	Diplôme ou équivalence : DEASS, DEES
Filières concernées : sociale	Cadre d'emploi : Assistant socio-éducatif
Emploi repère : travailleur social	Grade : Assistant socio-éducatif ou assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle
Encadrement : ☐ oui ☒ non Nombre de personnes à encadrer : ….	Encadrant de direction ☐ Encadrant de service ☐ Encadrant de proximité ☐
NBI : ☒ oui ☐ non – 20 points (quartiers prioritaires) En application de la règlementation en vigueur	CTI : ☒ oui ☐ non
Localisation administrative et géographique	
Adresse de la direction : 4 rue Paul SABATIER – 29850 GOUESNOU	
Lieu d'affectation de l'agent : CDAS Brest-Saint Marc 41 rue Sébastopol – 29 200 Brest	Résidence administrative du poste : Brest

Descriptif du poste :

Au sein de l'unité enfance, le chargé d'accompagnement des parcours enfance est un professionnel dont les missions principales se partagent entre l'accompagnement des situations les plus complexes, l'aide à la décision du cadre et l'orientation des situations. Son expertise et sa place de coordinateur permettent au chargé d'accompagnement d'assurer le conseil technique aux professionnels de l'équipe et des partenaires.

L'agent intervient dans un quartier prioritaire politique de la ville et/ou dans un secteur à moins de 2 kms d'un IRIS relevant d'un quartier prioritaire politique de la ville.

Fonction du supérieur hierarchique : responsable de l'unité enfance Saint Marc

Mise à jour le : 24/11/2026

Missions :	Activités :
Intervenir et/ou accompagner et suivre les situations les plus complexes	• Gérer les situations d'urgence en lien avec le cadre**.** • Animer des concertations et synthèses en présence des usagers • Intervenir et mettre en place des accompagnements avec les familles • Recevoir les usagers concernés
Être une aide à la décision et à sa mise en œuvre	• Animer les instances décisionnelles • Coordonner et objectiver les différentes interventions (internes et externes) • Formuler des propositions d'orientations au cadre. • Veiller à la qualité des écrits, au respect de la mise en œuvre des procédures et des décisions, des échéances
Porter les orientations départementales	• Garantir la déclinaison des plans d'action dans les interventions • Représenter le Département auprès des partenaires (synthèses, groupes de travail, informations) • Représenter le Département aux audiences
Assurer un soutien technique auprès des professionnels de l'équipe et des partenaires	• Proposer aux professionnels sociaux concernés des outils (documents types, process) facilitant la mise en œuvre de leurs interventions (dont utilisation et renseignement des logiciels métiers). • Contribuer à la diffusion de l'information auprès de l'équipe, en lien avec le responsable d'équipe • Favoriser le soutien entre pairs, la montée en compétence individuelle et l'adaptation aux nouvelles pratiques • Favoriser le développement des actions collectives et/ou innovantes et le développement de nouvelles modalités d'intervention adaptées aux besoins des publics
Missions transversales	• Participer à la formation des étudiants, accueil des stagiaires et apprentis. • Contribuer à la continuité de service • Assurer une fonction d'analyse et de veille sur les évolutions sociales de la population et de leurs besoins. • Contribuer à l'évaluation des dispositifs.

Santé sécurité au travail

Chaque agent doit prendre soin de sa santé et veiller à sa sécurité et celle des autres personnes présentes sur le lieu de travail. Il doit respecter les instructions et consignes fixées par son responsable.

Compétences :

		Niveau requis à la prise de poste*	Niveau attendu*
Savoir faire (compétences métier)	Réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels et/ou familiaux	Niveau : 2	Niveau : 3
	Élaborer un projet global d'intervention sociale, définir des objectifs, cadrer et piloter un projet collectif	Niveau : 2	Niveau : 3
	Animer des réunions et être force de propositions	Niveau : 2	Niveau : 3
	Savoir réaliser des écrits professionnels (synthétiques, dans les délais, pertinents, objectivés, et qui soient forces de propositions)	Niveau : 2	Niveau : 3
	Maîtriser les enjeux des politiques de solidarités et de leur mise en œuvre	Niveau : 2	Niveau : 3
	Utiliser avec aisance les logiciels dédiés : Iodas, Word, Excel et Power point	Niveau : 2	Niveau : 3
Savoir être (compétences comportementales)	Avoir la maîtrise de ses émotions	Niveau : 2	Niveau : 3
	Capacité de coopération dans une équipe pluridisciplinaire	Niveau : 2	Niveau : 3
	S'adapter à de nouveaux outils, méthodes, organisations et environnement de travail, dans son domaine de compétences	Niveau : 2	Niveau : 3
	Rigueur et organisation	Niveau : 2	Niveau : 3

Niveau 1	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**
Notions/Débutant	Travail en semi autonomie/Qualifié	Maîtrise	Expertise

Conditions d'exercice :

Moyens mis à disposition : (préciser les spécificités liées au poste)	Equipement informatique, ordinateur, imprimante, photocopieur, téléphone, véhicule en pool
Exigences du poste :	Permis de conduire, déplacements, possibilités d'intervention en soirée, publics difficiles
Environnement lié au poste de travail	Bureaux partagés
Télétravail	☒ oui selon les nécessités de service ☐ non

Pour rappel :

- *Le profil de poste est susceptible d'évoluer*
- *Ce profil de poste se décline en fiches de poste au sein des équipes et services des organisations territoriales*
- *Tout agent est soumis à des droits et obligations (sens du service public, esprit d'équipe, professionnalisme, capacité d'adaptation, devoir de réserve)*

Fonction du supérieur hierarchique : responsable de l'unité enfance Saint Marc

Mise à jour le : 24/11/2026

version janvier 2023